

УТВЕРЖДАЮ

Председатель МКУ «Комитет по
образованию и делам молодежи
Администрации города Белогорск»
И.А. Губина

«11» июля 2018 г.

Основание: пр. № 573 от 10.07.18 г.

**Положение
об оценке эффективности деятельности муниципальных
образовательных организаций**

1. Общие положения

- 1.1 Оценка эффективности деятельности муниципальной образовательной организации (далее – Оценка) является показателем эффективности управленческой деятельности ее руководителя, выводится на основе анализа документов и самообследования образовательной организации (далее ОО).
- 1.2 Оценка предполагает сбор информации, ее анализ и непосредственное оценивание согласно критериям эффективности образовательной и управленческой деятельности.
- 1.3 Положение определяет цель, задачи, направления, порядок проведения оценки эффективности образовательной и управленческой деятельности ОО. Положение об Оценке разработано в соответствии со статьями 89, 97 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных актов, в соответствии с действующим законодательством.

2. Цель и задачи Оценки

- 2.1. Целью Оценки ОО г. Белогорск является оценка эффективности образовательной и управленческой деятельности образовательных организаций, стимулирование развития качества образования, формирование у населения целостного представления о развитии образования в городе Белогорск.
- 2.2. Задачи Оценки ОО:
 - получение объективной и достоверной информации о деятельности ОО;
 - выявление динамики изменения результатов работы ОО;
 - выявление ОО, добивающихся лучших результатов, и распространение их успешного опыта;
 - стимулирование ОО к развитию;
 - создание здоровой конкуренции в предоставлении образовательных услуг;
 - на основании Оценки производятся стимулирующие выплаты руководителям ОО.

3. Порядок проведения Оценки

- 3.1. Оценка образовательных организаций проводится на основании приказа МКУ «Комитет по образованию и делам молодежи Администрации города Белогорск».
- 3.2. В процедуре Оценки принимают участие все образовательные организации муниципальной системы образования.
- 3.3. В соответствии с приказом создается муниципальная экспертная комиссия для проведения Оценки образовательных организаций, назначается ее председатель и секретарь.
- 3.4. Муниципальная экспертная комиссия создается каждый учебный год и формируется из числа работников МКУ КОДМ г. Белогорска. Состав муниципальной экспертной комиссии зависит от направлений и видов деятельности образовательных организаций, которые будут оцениваться за прошедший учебный год.
- 3.5. Председателем муниципальной экспертной комиссии является председатель МКУ КОДМ г. Белогорск.
- 3.6. Члены муниципальной экспертной комиссии:
 - проводят анализ, оценку документов в соответствии с определенными критериями и показателями;
 - представляют аналитическую информацию в баллах по каждой ОО в организационно-методический отдел на бумажном и электронном носителях, заверенный подписью исполнителя, не реже одного раза в год;
 - несут ответственность за достоверность представленных данных.
- 3.7. Члены муниципальной экспертной комиссии имеют право:
 - запрашивать у руководителей ОО необходимые сведения и документы по вопросам реализации модели качества образования на муниципальном уровне;
 - вносить предложения председателю МКУ КОДМ г. Белогорск о поощрениях, награждениях руководителей образовательных организаций, педагогических и иных работников по результатам проводимого рейтинга.
- 3.8. Информация для Оценки формируется в течение учебного года.
- 3.9. Результаты Оценки представляются на заседании педагогической конференции в августе, публикуются на официальном сайте МКУ «Комитет по образованию и делам молодежи Администрации города Белогорск».

4. Содержание системы Оценки результативности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций

- 4.1. Оценка эффективности управленческой деятельности руководителя ОО производится по результатам оценки эффективности деятельности ОО за учебный год.
- 4.2. Оценка эффективности работы ОО проводится по следующим направлениям рейтинга:
 - эффективность управленческой деятельности;
 - качество и общедоступность образования;

- развитие педагогического потенциала;
- воспитательная работа;
- сохранение здоровья обучающихся;
- качество условий для осуществления образовательной деятельности;
- финансово-экономическая деятельность.

- 4.3. В каждом направлении Оценки предусмотрены критерии, которые могут регулироваться приказом МКУ КОДМ г. Белогорск в соответствии с социальным запросом в области образования.
- 4.4. Оценка результатов деятельности образовательных организаций осуществляется путем выставления балла от 0 до 3 по каждому показателю
- 4.5. Рейтинг выстраивается автоматически по сумме показателей единиц измерения.
- 4.6. В случае совпадения значения рейтинга у нескольких ОО, они занимают одинаковые позиции.
- 4.7. В системе Оценки деятельности ОО три способа оценивания: процентный, количественный, альтернативный:
 - введение процентного способа оценивания объясняется различием количественных характеристик образовательных организаций (наполняемость, кадровый состав);
 - количественный способ оценивания осуществляется присвоением определенного числа баллов за количество;
 - альтернативный способ. Среди показателей рейтинга есть такие, которые нельзя оценивать ни в процентном отношении, ни в количественном. Эти показатели констатируют факт (наличие или отсутствие, участие или неучастие), который также оценивается фиксированным количеством баллов.

5. Использование результатов рейтинга муниципальных образовательных организаций

- 5.1. Результаты Оценки служат для определения уровня качества образования в образовательных организациях города и представляют собой процентное соотношение состояния управленческой деятельности руководителя ОО к эталону эффективности управленческой деятельности:
 - 80-100% - деятельность руководителя ОО является эффективной;
 - 79-50% - деятельность руководителя ОО является удовлетворительной;
 - менее 50% - деятельность руководителя ОО является неэффективной.
- 5.2. Показатель эффективности 100% определяется исходя из фонда заработной платы административно - управленческого персонала.
- 5.3. Результаты Оценки управленческой деятельности руководителей всех муниципальных образовательных организаций, чья управленческая деятельность признана удовлетворительной и эффективной, выстраиваются в рейтинговую линейку, на основании которой руководителям начисляются стимулирующие выплаты к заработной плате из фонда оплаты труда. Руководитель, чья управленческая деятельность по результатам Оценки признана неэффективной,

подвергается немедленной аттестации. В ОО проводится внеплановая служебная проверка.

- 5.3. Информирование общественности о результатах Оценки осуществляется посредством публикаций, публичных и аналитических докладов о состоянии качества образования на разных уровнях.
- 5.4. Результат Оценки является основанием для внесения образовательной организации на Доску почета города Белогорска.