**Система наставничества на муниципальном уровне**

С целью оказания помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, формировании в образовательных организациях города кадрового потенциала, в образовательные организации города Белогорск внедрена система наставничества.

Ежегодно проводится мониторинг системы наставничества. В 2020-2021 учебном году анализ показал:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ОО | Положение ОО | Приказ руководителя ОО | План профессионального становления молодого педагога | Отчет наставника по выполнению плана | Кол-во наставляемых/наставников |
| МАДОУ «ДС №1 г. Белогорск» | + |  |  |  | 0 |
| МАДОУ ДС №2 | + | + | + | + | 1/3 |
| МАДОУ ДС №3 | + |  |  |  | 0 |
| МАДОУ ДС №4 | + | + | + | + | 1/1 |
| МАДОУ ДС №5 | + |  |  |  | 0 |
| МАДОУ ДС №6 | + | + | + | + | 3/3 |
| МАДОУ «ДС №7 города Белогорск» | + | + | + | + | 3/4 |
| МАДОУ ДС №8 | + | + | + | + | 2/2 |
| МАДОУ ДС №9 | + | + | + | + | 5/5 |
| МАДОУ ДС №10 | + |  |  |  | 0 |
| МАДОУ ДС №11 | + |  |  |  | 0 |
| МАДОУ ДС №12 | + |  |  |  | 0 |
| МАДОУ «ДС №17 города Белогорск» | + |  |  |  |  0 |
| МАДОУ ДС №54 | + | + | + | + | 2/2 |
| МАОУ «Гимназия №1 города Белогорск» | + |  |  |  | 0 |
| МАОУ «Школа №3 города Белогорск» | + |  |  |  | 0 |
| МАОУ «Школа №4 города Белогорск» | + | + | + | + | 3/4 |
| МАОУ «Школа №5 города Белогорск» | + | + | + | + | 1/1 |
| МАОУ «Школа №10 города Белогорск» | + |  |  |  | 0 |
| МАОУ «Школа №11 города Белогорск» | + | + | + | + | 3/3 |
| МАОУ СШ №17 | + | + | + | + | 5/5 |
| МАОУ «Школа №200» | + | + | + | + | 4/4 |

На основании вышеизложенного можно сделать следующие **выводы**:

**-** образовательные организации руководствуются Положением об организации наставничества в муниципальных образовательных организациях, утвержденным приказом МКУ КОДМ г. Белогорск;

**-** во всех ОО разработано и утверждено Положение о наставничестве в образовательной организации;

**-** за каждым молодым педагогом закреплен наставник;

**-** для каждого молодого педагога разработан план профессионального становления, наставником контролируется его выполнение, составляется отчет.

**Рекомендовано:**

**-** ежегодно актуализировать банк данных о молодых педагогах;

**-** продолжить методическое сопровождение начинающих педагогов, в том числе участвующих в конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях.