



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОГОРСК  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05. 2013

№ 995

О Плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования города Белогорск»

В целях организации работы по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р, распоряжения губернатора Амурской области от 18.04.2013 № 77-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки Амурской области»,

**постановляю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования города Белогорск» (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на заместителя Главы по социальной политике Г.А. Бурмистрову.

Глава муниципального образования  
город Белогорск



С.Ю. Мелюков

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Администрации  
города Белогорск

29.05. 2013 № 995

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения, направленные на повышение эффективности образования  
города Белогорск»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на  
повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.1. Основные направления**

Сеть учреждений дошкольного образования города состоит из 17 детских садов различных видов. Их посещают свыше 3,5 тысяч дошкольников, что составляет 75 % от общего количества детей в возрасте до 7 лет. За пять лет планируется реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения города Белогорск:

- создание дополнительных мест через развитие вариативных форм дошкольного образования (лекатека, группы кратковременного пребывания детей и т.д.);

- создание дополнительных мест в дошкольном образовании путем реконструкции зданий (здание МОАУ ДОД ДЮСШ № 3, здание начальной школы МОАУ СОШ № 11);

- создание дополнительных мест в ДОУ путем строительства здания детского сада в микрорайоне Транспортный (д/с на 170 мест в 2016 году);

- поддержка негосударственных организаций по присмотру и уходу за детьми (ООО «Дельфин»).

Планируется повышение качества услуг в дошкольном образовании через:

- привлечение квалифицированных молодых специалистов и поощрение высокого качества образования стажистов в детских садах путем повышения размера заработной платы за счет стимулирующих выплат;

- систему курсовой подготовки и переподготовки кадров, роста количества работников детских садов, имеющих педагогическое образование;

- развитие системы оценки качества дошкольного образования и стимулирование руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает:

- разработку критериев заключения и пролонгирования контрактов с педагогическими работниками и руководителями МДОАУ, в том числе через систему конкурсного отбора руководителей МДОАУ.

### 1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, запланированных в п.1.1., позволит увеличить количество мест в детских садах путем реконструкции и строительства зданий, увеличения количества воспитанников, охваченных вариативными формами дошкольного образования и системой негосударственных организаций по присмотру и уходу. Развитие лекатек позволит дополнительно охватить дошкольным образованием детей с ограниченными возможностями здоровья.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает введение ФГОС, программ, соответствующих требованиям ФГОС и одновременное развитие системы стимулирования педагогических работников и руководителей.

Введение эффективного контракта позволит привлечь в систему квалифицированных специалистов, что будет способствовать повышению качества дошкольного образования.

### 1.3. Основные характеристики системы дошкольного образования

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей в возрасте 1-7 лет с учетом роста показателей рождаемости	чел.	5806	5886	5946	6026	6886	6846	6806
2	Охват детей дошкольным образованием с учетом детей в возрасте до 1,5 лет	%	75	75,3	75,5	75,5	75,6	77	77,8
3	Потребность в увеличении числа мест в МДОАУ для детей в возрасте от 1,5 лет	кол-во	800	641	633	338	333	148	134
4	Создание дополнительных мест в МДОАУ в том числе:	кол-во	159	8	295	5	185	14	6
4.1	за счет лекатеки	кол-во	0	3	0	0	0	0	2
4.2	за счет групп кратковременного пребывания детей	кол-во	20	0	0	0	10	10	0
4.3	за счет открытия групп по присмотру и уходу за детьми	кол-во	100	0	0	0	0	0	0
4.4	за счет реконструкции зданий под детские сады	кол-во	0	0	290	0	0	0	0
4.5	за счет строительства детских садов	кол-во	0	0	0	0	170	0	0
4.6	за счет мест в негосударственных учреждениях по присмотру и уходу	кол-во	39	5	5	5	5	4	4
5	Кол-во детей, получающих дошкольное образование во	чел.	3556	3564	3859	3864	4049	4063	4069

	всех типах учреждений								
6	Численность работников дошкольных учреждений, всего	чел.	830	830	932	932	984	984	984
6.1	в том числе численность педагогических работников	чел.	353	353	382	382	400	400	400
7	Количество воспитанников, в расчете на 1 педагогического работника	чел.	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,2	10,2

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
<b>1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1.1	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования, программ развития дошкольных образовательных учреждений	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать дошкольное образование, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе – 100%
1.2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Создание 513 дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях за счет строительства и реконструкции, развития вариативных форм дошкольного образования
1.2.1	Строительство современного здания дошкольного образовательного учреждения, реконструкция зданий образовательных учреждений	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Строительство не менее 1 здания дошкольного учреждения на 170 мест. Создание не менее 290 дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях за счет реконструкции зданий
1.2.2	Разработка и реализация вариативных форм дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Создание 45 мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования (лекатек, групп кратковременного пребывания детей)
1.3	Анализ информации по результатам мониторинга предписаний надзорных органов	2014 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1.4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Рост удельного веса численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, до 2%
<b>2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
2.1	Организация внедрения ФГОС дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Количество педагогических и руководящих работников, обученных на курсах по ФГОС дошкольного образования – 80 %
2.1.1	Разработка и утверждение локальных актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	2013 – 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Локальный акт, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
2.1.2	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	2014 - 2016 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Численность детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.2	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, имеющих педагогическое образование, до 95%, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению до 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.3	Оказание методической и консультативной помощи в разработке должностных инструкций педагога дошкольного образования	2013- 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Наличие в 100% дошкольных образовательных учреждений утвержденных должностных инструкций педагога дошкольного образования
2.3.1	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению – 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
2.4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2013-2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных учреждений, где стимулирование руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений – 100 %
2.4.1	Разработка инструментария для	2013-2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск,	Локальный акт, утверждающий примерный

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
	оценки качества образовательных условий в дошкольных учреждениях		МБУ РИЦ	порядок проведения оценки качества в дошкольных учреждениях
<b>3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
3.1	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, Министерство образования и науки	Достижение среднемесячной заработной платы пед-ких работников муниципальных учреждений дошкольного образования до уровня средней заработной платы в общем образовании области – 100 %
3.1.1	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими работниками учреждений дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников учреждений дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
3.1.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий работников	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях с методикой расчета размеров оплаты труда и критериями оценки деятельности различных категорий работников
3.1.3	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дошкольного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013-2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, Министерство образования и науки	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дошкольного образования уровня средней заработной платы в общем образовании области – 100 %. Уточнение Закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период
3.2	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дошкольного образования	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, Министерство образования и науки	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области – 100 %
3.2.1	Организация работы по заключению трудовых договоров с	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Ежегодный доклад о количестве трудовых договоров с руководителями

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
	руководителями учреждений дошкольного образования в соответствии с утвержденной формой договора			учреждений дошкольного образования, заключенных в соответствии с утвержденной формой договора
3.2.2	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных учреждений в штатный режим	2015 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дошкольного образования города 25%
3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования – 80% по результатам соцопросов
3.3.1	Проведение информационной разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и т.д.	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Количество ежегодных информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, семинаров и других мероприятий – не менее 30
3.3.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	2015 и 2017 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования до 80% по результатам соцопросов

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных учреждений, обучающихся по	-	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
	программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений, %							программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений, %	1,0	1,2	1,4	1,6	1,8	2,0	Численность воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений составит до 2%
4	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений где деятельность руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, %	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	В 100% МДОАУ будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области, %	100 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласно дорожной карты <b>26 974 тыс. руб.</b> )	100 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласно дорожной карты <b>38 523 тыс. руб.</b> )	100 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласно дорожной карты <b>51 815 тыс. руб.</b> )	100 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласно дорожной карты <b>111 992 тыс. руб.</b> )	100 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласно дорожной карты <b>124 859 тыс. руб.</b> )	100 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласно дорожной карты <b>138 239 тыс. руб.</b> )	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования области на 100 %
6	Удельный вес численности педагогических работников	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0	Численность педагогических работников



№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
	работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МДОАУ, %							дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МДОАУ составит до 95%
6.1	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших курсы повышения квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников, %	70,0	72,0	74,5	76,0	78,5	80,0	Численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших курсы повышения квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников составит 80%

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода в эффективному контракту

### 2.1 Основные направления

Муниципальная сеть общего образования города Белогорска включает 11 школ, из которых 1 гимназия, 1 вечерняя, 1 основная, 8 общеобразовательных. Число обучающихся в 2013 году составляет 7240 человек. С целью повышения качества образования реализуются мероприятия, а также планируется реализация мероприятий, среди которых:

- введение ФГОС на всех ступенях образования;
- курсовая подготовка и переподготовка педагогических работников;
- создание современных условий через развитие школьной инфраструктуры и строительство нового здания МОАУ СОШ № 11.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию осуществляется через:

- подвоз детей из удаленных районов города в школы;
- развитие системы дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает:

- создание системы конкурсного отбора руководителей общеобразовательных учреждений;
- разработку критериев заключения и пролонгирования контрактов с педагогическими работниками.

## 2.2. Ожидаемые результаты

Реализация запланированных мероприятий обеспечит обучение всех школьников в соответствии с требованиями ФГОС в современных условиях и как следствие позволит повысить качество образования.

Создание условий для обеспечения равного доступа к образованию позволит увеличить количество детей, имеющих ограничения в состоянии здоровья, к качественному общему образованию. Организация подвоза позволяет оптимизировать расходы на содержание зданий в удаленных районах города и доступ детей из этих районов к условиям обеспеченных современным оборудованием школ.

## 2.3. Основные качественные характеристики системы общего образования

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	чел.	7286	7240	7481	7575	7732	7772	7812
2	Удельный вес учащихся, обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС	%	12,1	24,5	34	45,5	55	63	72,6
3	Количество детей, которым обеспечен подвоз в школу	чел.	205	192	192	192	192	192	192
4	Количество педагогических работников школ	чел.	559	556	571	578	590	589	592
5	Численность обучающихся в расчете на 1 учителя	чел.	13,0	13,0	13,1	13,1	13,1	13,2	13,2
6	Количество детей-инвалидов, охваченных дистанционным образованием	чел.	7	17	17	17	17	17	17

## 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1	Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС	2013 - 2015 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Доля учеников школ, обучающихся по новым ФГОС начального общего образования, – 100%
1.1.1	Начального общего образования	2013 - 2015 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	
1.1.1.1	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
	опытом			
1.1.2	Основного общего образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Доля учеников школ, обучающихся по новым ФГОС основного общего образования – 100%
1.1.2.1	Закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом			
1.2	Мониторинг уровня подготовки и социализации школьников	2015 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	
1.2.1	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	2015 - 2018 годы		Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.2.2	Подготовка и принятие локальных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	2015 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, ОУ	Локальный акт, утверждающий результаты проведения мониторинга на постоянной основе
1.3	Обеспечение подготовки и переподготовки педагогических кадров	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, ОУ, МБУ РИЦ	Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников – 100%
1.3.1	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Доля выпускников школ города, ежегодно поступающих на очное обучение в учреждения среднего и высшего профессионального образования на специальности педагогического профиля, в общей численности выпускников школ города до 1 %.
1.3.2	Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов	2017 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, ОУ, МБУ РИЦ	
<b>2. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
2.1	Развитие системы оценки качества общего образования	2013-2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Утвержденные показатели эффективности деятельности школ, их руководителей и основных категорий работников
2.2	Разработка и реализация в рамках муниципальных программ мероприятий по поддержке школ	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Внесение в муниципальную программу мероприятий по поддержке школ
2.2.1	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей	2015-2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Наличие условий для формирования межшкольных партнерств и сетей
2.2.2	Выявление и распространение лучших практик школ, достигших высоких образовательных результатов	2015-2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Банк данных о лучших практиках достижения школами высоких образовательных результатов, диссеминация их опыта
2.2.3	Мониторинг реализации муниципальных программ поддержки школ	2015 год	МКУ КОДМ г Белогорск, МБУ РИЦ	Освещение результатов мониторинга реализации муниципальных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
				поддержки школ города
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, Министерство образования и науки	Отношение средней заработной платы педагогических работников школ к средней заработной плате в Амурской области – 100 %
3.1.1	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом разработанных модельных методик	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	
3.1.2	Обеспечение приведения в соответствие локальных актов школ, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	2013 - 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Локальные акты школ, в том числе о режиме работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»
3.1.3	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников школ города в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Уточнение Закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период
3.2	Оказание консультативной и методической помощи в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями школ города	2013 год	МКУ КОДМ г Белогорск	Установление прямой зависимости заработной платы руководителей от средней заработной платы работников школ, повышение эффективности управления школами города
3.2.1	Разработка и принятие локальных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей школ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя	2013 – 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
	школы			
3.2.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями школ в соответствии с утвержденной формой договора	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Трудовые договоры с руководителями 25% муниципальных школ, заключенные в соответствии с утвержденной формой договора
3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Количество информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, проведенных семинаров и других мероприятий – не менее 20
3.3.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 - 2018 годы		
3.3.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	2015 - 2017 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Наличие банка лучших практик

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ, %	2,04	2,03	2,02	2,01	2,0	1,9	Улучшатся результаты выпускников, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных	9	11	13	15	17	19	Численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять до 20% общей численности учителей школ

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
	организаций, %							
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников школ города к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников школ на 100 % будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Амурской области в 2018 году <b>при необходимом финансировании субвенции из областного бюджета</b>
4	Удельный вес школ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности школ, %	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Внедрена система оценки деятельности школ

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

3.1. Основные направления

Планируется расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе через:

- разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе через:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 65% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них – за счет бюджетных средств.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет	чел.	10 153	10 253	10 294	10 334	10 372	10 387	10399
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	%	55,0	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	61,0
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	224	224	224	224	224	224	224

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Показатель
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1	Разработка в рамках городской целевой программы «Развитие образования города Белогорска на 2011-2015 годы» подпрограмм «Одарённые дети», «Патриотическое воспитание жителей города Белогорск», «Организация летнего отдыха и занятости детей»	2014 год	МКУ КОДМ г Белогорск	Включение в городскую целевую программу «Развитие образования города Белогорска на 2011-2015 годы» мероприятий по развитию дополнительного образования детей
1.1.1	Формирование муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	2014 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Утвержденное муниципальное задание на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации
1.1.2	Обеспечение формирования эффективной сети организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	План модернизации сети организаций дополнительного образования детей
1.1.3	Обеспечение сетевого	2013 – 2018	МКУ КОДМ	Наличие сетевого

1	2	3	4	5
	взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	годы	г Белогорск	взаимодействия, интеграции ресурсов школ, учреждений дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора
1.1.4	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Перечень программ и технологий дополнительного образования детей с обновленным содержанием
1.1.5	Обеспечение развития инфраструктуры детских объединений исследовательской деятельности	2013 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Увеличение числа детских объединений по исследовательской деятельности до 15%
1.1.6	Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности учреждений дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	Организации дополнительного образования детей (по согласованию)	Наличие у 100% учреждений дополнительного образования детей собственных сайтов
1.1.7	Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	2013 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Реализация мероприятий подпрограммы «Организация летнего отдыха и занятости детей» городской целевой программы «Развитие образования города Белогорска на 2011-2015 годы»
1.1.8	Мониторинг и предоставление информации в Минобрнауки Амурской области о реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Ежегодный отчет о результатах мониторинга реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей
1.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса)	2014 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования - не менее 61%
1.3	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей через публикацию материалов в средствах массовой информации, сети Интернет, проведение семинаров,



1	2	3	4	5
				совещаний и др.
1.4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	2013-2015 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Локальные акты в соответствии с компетенцией Администрации города Белогорск в части создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов муниципального партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
1.5	Обеспечение разработки и внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	2013 - 2014 год	МКУ КОДМ г Белогорск	Осуществление оценки деятельности 100% учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности
1.5.1	Разработка порядка формирования муниципального заказа для учреждений дополнительного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию	2013 год	МКУ КОДМ г Белогорск	
1.5.2	Обеспечение разработки показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	2013 год	МКУ КОДМ г Белогорск	Локальный акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
<b>2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
2.1	Обеспечение реализации программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории города	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – 46%
<b>3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
3.1	Обеспечение разработки и апробации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск, Министерство образования и науки	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в 2018 году к среднемесячной заработной плате в Амурской области 100%.
3.1.1	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение	2014 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	

1	2	3	4	5
	заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей			
3.1.2	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Уточнение бюджета города на очередной финансовый год и плановый период
3.2.1	Разработка и утверждение локальных актов по стимулированию руководителей учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	2013 – 2014 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Локальные акты по стимулированию руководителей учреждений дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей
3.2.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Наличие трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора 25%
3.3	Обеспечение качества кадрового состава муниципальной системы дополнительного образования детей	2014-2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в учреждениях дополнительного образования детей в общей их численности - до 12%
3.4	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 - 2018 годы	МКУ КОДМ г Белогорск	Количество информационных встреч в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия – не менее 10

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Удельный вес численности учащихся, обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования, %	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, составит 46%
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %	75,0 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласенно дорожной карты <b>26 078 тыс. руб.</b> )	80,0 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласенно дорожной карты <b>28 030 тыс. руб.</b> )	85,0 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласенно дорожной карты <b>46 078 тыс. руб.</b> )	90,0 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласенно дорожной карты <b>70 575 тыс. руб.</b> )	95,0 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласенно дорожной карты <b>86 087 тыс. руб.</b> )	100,0 (необходимо дополнительно для исполнения Указа Президента, согласенно дорожной карты <b>102 919 тыс. руб.</b> )	Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей к уровню среднемесячной заработной платы в Амурской области в 2018 году составит 100%
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в учреждениях дополнительного образования детей к общей их численности, %	6,0	7,0	8,0	9,0	10,0	12,0	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей от общей их численности, достигнет не менее 12,0%