

Распоряжение Губернатора Амурской области
от 18 апреля 2013 г. N 77-р

"О Плана мероприятий ("дорожной карте") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области"

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2014 г. N 126-р преамбула настоящего распоряжения изложена в новой редакции

См. текст преамбулы в предыдущей редакции

В целях организации работы по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-р:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области" (далее - План).

2. Министерству образования и науки области (М.Г. Селюч) обеспечить до 01.12.2013 организацию мониторинга реализации Плана.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления:

принять участие в реализации Плана;

в срок до 01.06.2013 разработать муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования".

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Правительства области В.И. Палатова.

Губернатор
Амурской области

О.Н. Кожемяко

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2014 г. N 126-р настоящий План изложен в новой редакции

См. текст Плана в предыдущей редакции

План мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области"

(утв. распоряжением Губернатора Амурской области от 18 апреля 2013 г. N 77-р)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, в том числе:

участие в конкурсах Министерства образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Запланировано увеличение доли числа воспитанников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях до 1,1%, что ниже уровня по Российской Федерации (10%). В первую очередь это связано с низкой платежеспособностью населения и проживанием значительного числа детей дошкольного возраста в сельской местности, а также внедрением альтернативных форм дошкольного образования на базе существующих муниципальных учреждений.

Информация об изменениях:

Постановлением Губернатора Амурской области от 13 октября 2015 г. N 157-р в подраздел 3 раздела I настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Таблица 1

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	Тыс. чел.	72,3	74,2	74,5	74,8	75,0	75,3	75,5
2	Охват детей в возрасте 1 - 7 лет программами дошкольного образования	%	57,0	58,6	60,9	62,6	63,9	65,2	66,5
3	Численность воспитанников организаций дошкольного образования	Тыс. чел.	41,2	43,5	45,4	46,6	47,0	47,0	47,0
4	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного	%	83	100	100	100	100	100	100

	образования								
5	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	100	100	100	100	100
6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего	тыс. чел.	2,0	2,3	2,0	1,1	1,1	1,2	1,1
6.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс. чел.	2,0	2,3	2,0	1,1	1,1	1,2	1,1
6.1.1	Высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция)	тыс. чел.	1,5	1,2	0,94	0,28	0,28	0,38	0,28
6.1.2	За счет развития негосударственного сектора	Тыс. чел.	0,1	0,3	0,12	0,02	0,02	0,02	0,02
6.1.3	Иные формы создания мест	Тыс. чел.	0,4	0,8	0,99	0,8	0,8	0,8	0,8
7	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	Тыс. чел.	7,4	6,9	6,9	6,1	6,1	6,2	6,1
7.1	В том числе педагогические работники	Тыс. чел.	3,4	3,4	3,0	3,1	3,2	3,3	3,3

8	Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	Чел.	12,1	12,8	14,8	14,8	14,8	14,8	14,8
9	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	32,1	34,3	36,0	37,7	39,4	41,0	43,0
10	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	54	51	49	47	45	43	41

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 4 раздела I настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 2

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Показатель
1	2	3	4	5

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.1	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования, программ развития дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, - 100%
1.2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Создание 9000 дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях за счет строительства и реконструкции, развития вариативных форм дошкольного образования
1.2.1	Обеспечение разработки современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Разработка не менее 1 современного экономического типового проекта зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
1.2.2	Строительство и пристрой, приобретение современных	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки	Создание 3510 дополнительных мест в дошкольных

	зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих организаций		Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	образовательных организациях за счет строительства, пристроя, приобретения реконструкции функционирующих, возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций
1.2.3	Создание дополнительных мест за счет развития негосударственного сектора, в том числе предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста без предоставления образовательных услуг	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	500 мест будет создано в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования за счет развития негосударственного сектора
1.2.4	Создание дополнительных мест за счет иных форм дошкольного образования	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Создание 4990 мест за счет развития вариативных форм дошкольного образования (групп семейного типа, являющихся структурными подразделениями муниципальных дошкольных образовательных организаций, групп присмотра и ухода, групп кратковременного пребывания детей)
1.3	Мониторинг и анализ предписаний	2014 - 2018 г	Министерство	Минимизация регулирующих

	надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	оды	образования и науки Амурской области	требований к организации дошкольного образования при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1	Внедрение ФГОС дошкольного образования	2013 - 2014 год	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, - 100%
2.2	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования, в том	2014 - 2016 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к

	числе разработка (обновление) основных образовательных и учебных программ в соответствии с разработанными Минобрнауки России требованиями к образовательным программам и условиям их реализации, направленным на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников		органами местного самоуправления (по согласованию), организациями дошкольного образования (по согласованию)	сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования - 100%
2.3	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
2.3.1	Подготовка к внедрению и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование, - 85%, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, - 80%, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

			образования (по согласованию)	
2.4	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования - 100%
2.4.1	Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития	Правовой акт, утверждающий примерный порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях Амурской области

			образования"	
2.4.2	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования"	Формирование рейтингов, проведение других оценочных процедур в отношении образовательных организаций дошкольного образования, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций , утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
3.1	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области - 100%. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации
3.1.1	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			

				присвоена первая или высшая категория
3.2	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования уровня средней заработной плате в общем образовании области - 100%
3.2.1	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
3.2.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях с методикой расчета размеров оплаты труда и критериями оценки деятельности различных

			дошкольного образования (по согласованию)	категорий персонала
3.2.3	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере дошкольного образования	2014 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с министерством образования и науки Амурской области	Уточнение закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период
3.2.3.1	Совершенствование нормативного финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Внесение изменений в Закон Амурской области "О дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем и дополнительном образовании в Амурской области"
3.2.3.2	Оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций дошкольного образования, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития области до 2020 года и в последующие годы	2014 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций составит 44 ед.
3.2.3.3	Оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату	2014 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и

	труда вспомогательного, административно-управленческого персонала		(по согласованию)	прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%
3.2.3.4	Оптимизация численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	2014 - 2018 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника - 12,8 чел. Число реорганизованных образовательных программ дошкольного образования - 7 ед.
3.2.3.5	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях	2013 - 2018 годы	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с министерством образования и науки Амурской области	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования уровня средней заработной плате в общем образовании области - 100%

	по реализации государственной социальной политики"			
3.3	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области - 100%
3.3.1	Разработка рекомендаций по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности ее руководителя	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Рекомендации по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности ее руководителя
3.3.2	Разработка рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
3.3.3	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с утвержденными методическими рекомендациями. Организация работы по заключению трудовых договоров с	2013 - 2015 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодный доклад губернатору Амурской области о количестве трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования, заключенных в соответствии с утвержденной

	руководителями муниципальных образований дошкольного образования в соответствии с утвержденной формой договора, а также дополнительных соглашений к трудовым договорам			формой договора, а также дополнительных соглашений к трудовым договорам
3.4	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций в штатный режим	2015 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100% образовательных организаций дошкольного образования области
3.5	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о

	размещение их в системе Интернет			доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет
3.6	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Утвержденная система нормирования труда, разработанная в соответствии с Методическими рекомендациями , утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504 , в том числе с учетом мнений представительных органов работников дошкольных организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров
3.7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.7.1	Организация проведения информационной разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Количество ежегодных информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, семинаров и других мероприятий - не менее 90

	вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников			
3.7.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	2015 и 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.7.2.1	Выявление лучших практик, организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	2015 и 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Наличие банка данных лучших практик, информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела I настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 3

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, %	100	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %	1,63	1,98	1,60	1,61	1,61	1,61	1,61	Численность воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций составит 1,61%
4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	В 100% муниципальных образований области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных

	руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, %							образовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области, %	95,1	104,7	100,0	100,0	100,0	100,0	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, %	65,0	69,0	73,0	78,0	85,0	90,0	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 80%
6.1	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных	80,0	81,0	81,5	82,0	83,5	85,0	Численность педагогических работников дошкольных образовательных

	организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, %								организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 85%
6.2	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций, %	33,7	34,0	34,5	35,0	35,5	36,0	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 36%	
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет), %	30,1	30,5	31,2	31,7	31,8	32,3	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет), %	
8	Средняя стоимость создания нового места в дошкольных образовательных организациях,	408,2	441,1	424,6	407,8	391,5	375,8	Организация работы по снижению стоимости создания одного места в	

	тыс. рублей							дошкольных образовательных организациях
--	-------------	--	--	--	--	--	--	---

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

введение ФГОС, создание современных условий для качественного образования; формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании, в том числе:

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС и современным условий для качественного образования;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела II настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Таблица 4

N п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Годы						
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет, тыс. чел.	97,6	98,2	100,0	102,4	104,7	107,3	109,9
2	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, тыс. чел.	93,9	93,2	94,5	97,1	98,0	98,0	98,0
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	11,3	11,4	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5
4	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС, %	22,5	32,0	43,0	53,0	63,0	75,0	100,0
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	54,0	51,0	49,0	47,0	45,0	43,0	40,0
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, %	37,3	39,2	41,8	44,4	47,0	49,0	52,0
7	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, %	100	100	100	100	100	100	100

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 4 раздела II настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 5

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Показатель
1	2	3	4	5
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.1	Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС:	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Удельный вес числа обучающихся по новым ФГОС - 100% от численности обучающихся в организациях общего образования. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими
1.1.1	Начального общего образования	2013 - 2014 г оды		
1.1.2	Основного, среднего общего образования	2015 - 2018 годы		

				баллами ЕГЭ) - 1,6%
1.1.2.1	Строительство и капитальный ремонт общеобразовательных учреждений	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Доля государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений - 92%
1.2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации)	
1.2.1	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	2015 - 2018 г оды	специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.2.2	Формирование центра мониторинга, его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования"	Ежегодная аналитическая информация о ходе формирования центра мониторинга
1.2.3	Подготовка и принятие правовых актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Правовой акт, утверждающий результаты проведения мониторинга на постоянной основе

1.3	Обеспечение подготовки программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", ГОАУ СПО Амурской области "Амурский педагогический колледж"	Утвержденная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
1.3.1	Апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	2015 - 2016 г оды	ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", ГОАУ СПО Амурской области "Амурский педагогический колледж"	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников - 100%
1.3.2	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	2017 - 2018 г оды	ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", ГОАУ СПО Амурской области "Амурский педагогический колледж", органы местного	Доля выпускников общеобразовательных организаций области, ежегодно поступающих на очное обучение в организации среднего и высшего профессионального образования на специальности педагогического профиля, в общей численности выпускников общеобразовательных организаций области - 6,2%.

			самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	
1.3.2.1	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	2017 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", ГОАУ СПО Амурской области "Амурский педагогический колледж" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	Доля выпускников организаций среднего и высшего профессионального образования педагогического профиля (очное обучение), ежегодно трудоустроенных в общеобразовательные организации, в общей численности выпускников педагогических специальностей организаций среднего и высшего профессионального педагогического образования - 50%
1.3.2.2	Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов	2017 - 2018 г оды		
1.3.2.3	Формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	2017 - 2018 г оды		
1.4	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	2014 - 2015 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности - 100%
2. Обеспечение доступности качественного образования				

2.1	Обеспечение внедрения системы оценки качества общего образования с учетом показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Предоставление учредителям государственными и муниципальными организациями общего образования информации об использовании показателей эффективности деятельности подведомственных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в оценке качества общего образования
2.1.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования"	Формирование рейтингов, проведение других оценочных процедур в отношении образовательных организаций общего образования, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций , утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013
2.2	Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями (по согласованию)	Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях

2.2.1	Принятие правовых актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области	Правовые акты, обеспечивающие учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования
2.2.2	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности и профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Размещение в средствах массовой информации и сети Интернет информации об адресных программах повышения качества деятельности и профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты
2.2.3	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Наличие условий для формирования межшкольных партнерств и сетей
2.2.4	Выявление и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт	Банк данных о лучших практиках обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, диссеминация их опыта

			развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	
2.2.5	Мониторинг реализации муниципальных программ поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	2015 год	Министерство образования и науки Амурской области	Освещение результатов мониторинга реализации муниципальных программ поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, на сайте министерства образования и науки Амурской области
2.3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования - 100%
2.4	Подготовка к внедрению и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию),	Удельный вес численности педагогических работников общего образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников общего образования - 100%

			муниципальными организациями общего образования (по согласованию)	
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области - 100%
3.1.1	Обеспечение приведения в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Правовые акты общеобразовательных организаций, в том числе о режиме работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"
3.1.2	Обеспечение апробации моделей эффективного контракта в общем образовании	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию),	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате

			общеобразовательными организациями (по согласованию)	в Амурской области - 100%
3.2	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3.2.1	Проведение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт			
3.3	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере общего образования	2014 - 2018 г оды		
3.3.1	Совершенствование нормативного финансирования в образовательных организациях общего образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Внесение изменений в Закон Амурской области "О дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем и дополнительном образовании в Амурской области"
3.3.2	Оптимизация сети общеобразовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций общего образования, существующей структуры региональной системы образования	2014 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций - 14 ед. Число реорганизованных образовательных программ общего образования) - 4 ед.

	и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития области до 2020 года и в последующие годы			
3.3.3	Оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%
3.3.4	Оптимизация численности педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника - 12,5 чел. Число реорганизованных образовательных программ общего образования) - 4 ед. Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Амурской области на образование, в том числе на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций
3.3.5	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента	2013 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с министерством образования и науки Амурской области	Уточнение закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период

	Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
3.4	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с утвержденной формой договора, а также дополнительных соглашений к трудовым договорам	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Трудовые договоры с руководителями 100% государственных организаций общего образования, заключенные в соответствии с утвержденной формой договора
3.5	Введение механизмов эффективного контракта с руководящими работниками общеобразовательных организаций в штатный режим	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100% общеобразовательных организаций
3.6	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями общего образования (по согласованию)	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими

	сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет			сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет
3.7	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями общего образования (по согласованию)	Утвержденная система нормирования труда, разработанная в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников общеобразовательных организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров
3.8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Количество информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, проведенных семинаров и других мероприятий - не менее 140
3.8.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических	2013 - 2018 г оды		

	работников			
3.8.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	2015 и 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Наличие банка лучших практик

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела II настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 6

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему	2,02	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

	баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ)							
1.1	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	31	32	33	34	35	36	
1.2	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ, %	202	190	170	170	160	150	
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, %	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	Численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %	100,5	100,9	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех 29 муниципальных образованиях области среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования на 100% будет соответствовать среднемесячной заработной плате в Амурской области

4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, %	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех 29 муниципальных образованиях области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
---	---	---	------	-------	-------	-------	-------	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе:

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств.

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела III настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Таблица 7

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерен ия	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи 5 - 18 лет, не включая 18-летних	Тыс. чел.	117,3	117,6	120,5	123,1	123,5	123,5	123,5
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	46,0	64,3	67	70	72	75	
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Тыс. чел.	1,2	1,1	1,0	1,0	1,1	1,1	
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	3,5	4,0	4,4	4,6	5,0	5,5	
5	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	Чел.	97,8	103,6	115,5	115,5	115,5	115,5	115,5

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 4 раздела III настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 8

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Показатель
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1	Включение в государственную программу "Развитие образования Амурской области на 2014 - 2020 годы" мероприятий по развитию дополнительного образования детей	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области	Включение в государственную программу "Развитие образования Амурской области на 2014 - 2020 годы" мероприятий по развитию дополнительного образования детей
1.2	Формирование государственных (муниципальных) заданий на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение их реализации	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Утвержденный перечень государственных (муниципальных) услуг в сфере дополнительного образования детей и финансовое обеспечение их реализации согласно Закону Амурской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период
1.3	Обеспечение формирования	2013 - 2018 г	Министерство	План модернизации сети организаций

	эффективной сети организаций дополнительного образования детей	оды	образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	дополнительного образования детей
1.4	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Наличие сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора
1.5	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Перечень программ и технологий дополнительного образования детей с обновленным содержанием
1.6	Обеспечение развития инфраструктуры детских объединений исследовательской и конструкторской деятельности	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Увеличение числа детских объединений по исследовательской и конструкторской деятельности до 750
1.7	Информирование	2013 - 2018 г	Организации	Наличие у 100% организаций

	потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей	оды	дополнительного образования детей (по согласованию)	дополнительного образования детей собственных сайтов
1.8	Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Реализация мероприятий государственной программы "Развитие образования Амурской области на 2014 - 2020 годы"
1.9	Мониторинг реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодный отчет о результатах мониторинга реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей
1.10	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования - не менее 71%

	требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)			
1.11	Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	2015 год	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Правовые акты в соответствии с компетенцией Правительства Амурской области, органов местного самоуправления области по вопросам развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий
1.12	Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей через публикации материалов в средствах массовой информации, сети Интернет, проведение семинаров, совещаний, коллегий и др.
1.13	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	2013 - 2015 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Правовые акты в соответствии с компетенцией Правительства Амурской области, органов местного самоуправления области в части создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
1.14	Обеспечение разработки и внедрения системы оценки качества дополнительного	2013 - 2014 год	Министерство образования и науки Амурской	Осуществление оценки деятельности 100% организаций дополнительного образования детей, их руководителей и

	образования детей		области	основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1	Обеспечение реализации программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории области	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 46%
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1	Обеспечение разработки и апробации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	2013 год	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области - 100%
3.1.1	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	

3.2.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3.3	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере дополнительного образования детей			Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в области - 100%
3.3.1	Совершенствование нормативного финансирования в организациях дополнительного образования детей,	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Внесение изменений в Закон Амурской области "О дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем и дополнительном образовании в Амурской области"

	обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов			
3.3.2	Оптимизация сети организаций дополнительного образования детей и образовательных программ с учетом особенностей данных образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития области до 2020 года и в последующие годы	2014 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию)	Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций - 35 ед. Число реорганизованных образовательных программ дополнительного образования) - 10 ед.
3.3.3	Оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%
3.3.4	Оптимизация численности	2014 - 2018 г	Министерство	Численность обучающихся в расчете на

	педагогических работников организаций дополнительного образования детей с учетом увеличения производительности их труда и проводимых институциональных изменений	оды	образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	1 педагогического работника - 77 чел. Число реорганизованных образовательных программ дополнительного образования детей - 12 ед. Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Амурской области на образование, в том числе на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций
3.3.5	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с министерством образования и науки Амурской области	Уточнение закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период
3.4	Оказание методической и консультативной помощи в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Методические рекомендации по внедрению механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей
3.4.1	Разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Правовые акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на

	образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)			установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
3.4.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Наличие соответствующих трудовых договоров с руководителями всех государственных организаций дополнительного образования детей
3.5	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей численности - до 29%
3.5.1	Разработка и реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 г оды	(повышения квалификации) специалистов Амурской области	

	образования детей через проведение курсов повышения квалификации и переподготовки		"Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	
3.6	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Количество информационных встреч в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий - не менее 30

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела III настоящего Плана внесены изменения

[См. текст подраздела в предыдущей редакции](#)

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 9

N	Наименование	Годы	Ожидаемые
---	--------------	------	-----------

п/п	показателя, единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования, %	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, составит 46%
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %	72,5	83,9	85,5	90,0	100,0	100,0	Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей к уровню среднемесячной заработной платы в Амурской области составит 100%
3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, %	89,6	89,7	93,1	93,1	96,6	100,0	В муниципальных образованиях области будет осуществлена оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	22,0	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в

	образовательных организаций дополнительного образования детей в общей численности, %							государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей численности достигнет не менее 29%
--	--	--	--	--	--	--	--	---

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности, в том числе:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- реализация региональных программ модернизации профессионального образования;

- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

- нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:

- разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

- развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:

- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Амурской области.

Соотношение численности обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения, будет приведено в соответствие со среднероссийским показателем к 2018 году, что связано со значительным числом образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, и необходимостью проведения оптимизации сети учреждений.

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела IV настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Таблица 10

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	Тыс. чел.	68,2	65,0	51,7	49,9	49,9	50,5
2	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на	Тыс. чел.	16,1	15,6	21,5	21,0	21,0	21,0

2013 - 2020 годы)									
3	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	Чел.	12,4	13,0	18,75	18,75	18,75	18,75	18,75
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	%	55,0	51,0	48,0	46,0	44,0	42,0	
5	Доля педагогических работников организаций среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	8,7	12,9	13,1	13,2	13,3	13,5	

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 11

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Показатель
1	2	3	4	5
1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения - 53,3%
1.1.1	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения данного мониторинга, предоставление информации в Минобрнауки России	2014 - 2017 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Ежегодное предоставление информации по результатам мониторинга в Минобрнауки России

1.1.2	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области	Наличие нормативных правовых актов о проведении мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети
1.1.3	Реализация мероприятий по укрупнению сети государственных организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	2014 - 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Создание сети организаций среднего профессионального образования средней численностью 200 - 600 человек в количестве - 15 ед.
1.1.4	Мониторинг проведения мероприятий по укрупнению сети государственных организаций среднего профессионального образования (сбор, систематизация и анализ информации) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием), представление информации в Минобрнауки России	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Ежегодное представление информации в Минобрнауки России

1.2	Реализация региональных программ модернизации среднего профессионального образования	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, - 55,6%
1.3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	2013 год	Министерство образования и науки Амурской области	Создание 4 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
1.3.1	Определение количества центров, их организационной основы с учетом востребованности региональным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ, реализация пилотных проектов данных центров	2013 год	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	
1.3.2	Разработка правовых актов (внесение изменений в существующие правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	
1.3.3	Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Наличие согласованных с центрами и службами занятости населения и организациями систем сбора и

	региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса, уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации			актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса, уровня оплаты труда
1.3.4	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа Амурской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	2014 - 2017 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Нормативный правовой акт об утверждении порядка формирования комплексного государственного заказа Амурской области на профессиональную подготовку кадров и порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций
1.3.5	Привлечение работодателей к формированию содержания образовательных программ и методик преподавания, финансированию	2014 - 2017 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, Амурская торгово-промышленна	Участие работодателей в деятельности рабочих групп, комиссий по формированию содержания образовательных программ и методик преподавания многофункциональных

	многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников		я палата (по согласованию), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области (по согласованию), профессиональные союзы работодателей Амурской области (по согласованию)	центров прикладных квалификаций, а также участие в итоговой аттестации выпускников и финансировании центров
1.3.6	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций, размещение отчетов в сети Интернет	2015, 2017, 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Отчеты, размещаемые в сети Интернет
1.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования с учетом рекомендаций Минобрнауки России	2014 - 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования"	Методические рекомендации по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.4.1	Инвентаризация ресурсов государственных образовательных организаций, реализующих	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Информация о проведении инвентаризации ресурсов государственных образовательных организаций, реализующих программы

	<p>программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования</p>			<p>профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования</p>
1.4.2	<p>Разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей</p>	2013 - 2014 годы	<p>Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", Амурская торгово-промышленная палата (по согласованию), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области (по согласованию), профессиональные</p>	<p>Нормативные правовые документы, обеспечивающие создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей</p>

			союзы работодателей Амурской области (по согласованию)	
1.5	Разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Нормативные правовые документы, обеспечивающие создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами
2. Повышение качества среднего профессионального образования				
2.1	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе разработка порядка формирования государственного задания для подведомственных государственных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по профессиональному обучению и среднему профессиональному	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Доля образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, - 100%

	образованию			
2.2	Апробация новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	2016 год	Министерство образования и науки Амурской области	Подтверждение участия в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации
2.2.1	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	2016 год	Министерство образования и науки Амурской области	
2.2.2	Разработка порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Документ об утверждении порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального

	образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Амурской области			обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Амурской области
2.2.3	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	2014 - 2016 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, - 55,6%
2.3	Организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с организациями профессионального	Удельный вес численности педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, получивших профессиональное образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования - 100%

			образования (по согласованию)	
2.4	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области, Амурская торгово-промышленная палата (по согласованию), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области (по согласованию), профессиональные союзы работодателей Амурской области (по согласованию)	План мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях
2.5	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", Союз промышленников, предпринимателей и работодателей	Формирование рейтингов, проведение других оценочных процедур в отношении организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013

			Амурской области (по согласованию)	
3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с организациями профессионального образования (по согласованию)	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Амурской области - 100%
3.1.1	Обеспечение разработки, апробации и внедрения моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с организациями профессионального образования (по согласованию)	
3.1.2	Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Заявка на участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования

	образования			
3.1.3	При условии включения Амурской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта			
3.1.3.1	Отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Утвержденный перечень пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях
3.1.3.2	Заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Соглашения с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта
3.1.3.3	Разработка правовых	2013 - 2014 г	Министерство	Правовые документы, обеспечивающие

	<p>документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение:</p> <p>условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта;</p> <p>порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда;</p> <p>порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда;</p> <p>подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту</p>	оды	образования и науки Амурской области	внедрение эффективного контракта
3.1.3.4	<p>Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных</p>	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение

	актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта			эффективного контракта
3.1.3.5	Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта, размещение аналитического отчета о результатах апробации в сети Интернет	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Аналитический отчет о результатах апробации в сети Интернет
3.1.4	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Документы, подтверждающие внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
3.1.4.1	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, проведение их аттестации с последующим переводом на эффективный контракт	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

			профессионального образования	
3.1.4.2	Подготовка к внедрению и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с организациями среднего профессионального образования (по согласованию)	Удельный вес численности педагогических работников организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности названных педагогических работников - 100%
3.1.5	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в области
3.1.5.1	Оптимизация сети организаций	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки	Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных

	<p>профессионального обучения и среднего профессионального образования и образовательных программ с учетом особенностей данных образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития области до 2020 года и в последующие годы</p>		<p>Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>организаций - 10 ед. Число реорганизованных образовательных программ - 12 ед.</p>
3.1.5.2	<p>Оптимизация неэффективных расходов, в том числе осуществление мероприятий направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>
3.1.5.3	<p>Оптимизация численности педагогических работников организаций профессионального обучения и среднего профессионального</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы</p>	<p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров, -</p>

	образования с учетом увеличения производительности их труда и проводимых институциональных изменений		профессионального обучения и среднего профессионального образования	13 чел. Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Амурской области на образование, в том числе на оплату труда педагогических работников названных организаций
3.1.5.4	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Уточнение закона о бюджете Амурской области на очередной финансовый год и плановый период
3.2	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе разработка и утверждение	2013 - 2015 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной

	региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)			заработной плате в Амурской области - 100%
3.2.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора, а также дополнительных соглашений к ним	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Трудовые договоры со 100% руководителей государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора
3.2.2	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области с	Мониторинг наличия размещенных в системе Интернет сведений о доходах и имуществе руководителей

	<p>прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет</p>		<p>участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
3.2.3	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и</p>	2014 - 2018 г оды	<p>Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Утвержденная система нормирования труда, разработанная в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников дошкольных организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров</p>

	качества реализации образовательных программ			
3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с организациями профессионального образования (по согласованию)	Освещение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в средствах массовой информации, сети Интернет
3.3.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 г оды		
3.3.1.1	Организация и проведение семинаров (совещаний) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Проведение ежегодно не менее одного семинара (совещания) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
3.3.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Удовлетворенность качеством образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования - 90% согласно соцопросам

3.3.2.1	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	
3.3.2.2	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и размещение аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в сети Интернет	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Аналитический отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта, размещенный в сети Интернет

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела IV настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 12

N	Наименование показателя,	Годы	Ожидаемые результаты
---	--------------------------	------	----------------------

п/п	единица измерения	201 3	201 4	201 5	201 6	201 7	201 8	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, ед.	4	-	-	-	-	-	Создание 4 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55,6% выпускников организаций профессионального образования и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться после окончания обучения по полученной специальности
3	Количество организаций системы профессионального образования, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, ед.	20	17	17	17	17	17	В 100% организаций профессионального образования будет осуществлена оценка деятельности данных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
4	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных	88,6	94,1	94,0	90,0	100	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров

	образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %							производственного обучения образовательных организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Амурской области составит 100%
5	Охват населения программами дополнительного профессионального образования, %	24	29	37	37	37	37	К 2015 году не менее 37% населения получат возможность проходить дополнительную профессиональную подготовку

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, проведение социальными службами организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также социальное обслуживание (далее - Организации) коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.

Реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот.

Постинтернатная адаптация выпускников Организаций.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности Организаций.

Повышение квалификации педагогических работников Организаций.

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела V настоящего Плана внесены изменения

[См. текст подраздела в предыдущей редакции](#)

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Таблица 13

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Годы							
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Численность педагогических работников Организаций	Тыс. чел.	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
2	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях	Тыс. чел.	2,929	2,480	2,353	2,350	2,350	2,350	2,350	2,350
3	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях, в расчете на 1 педагогического работника	Чел.	3,7	3,1	3,0	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 14

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Показатель
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, министерство социальной защиты населения Амурской области совместно с руководителями Организаций (по согласованию)	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях, - 2350 чел.
1.2	Реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, министерство социальной защиты населения Амурской области совместно с руководителями Организаций (по согласованию)	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих Организаций - 3,3 чел.
1.3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной	2014 - 2018 г оды	Руководители Организаций (по	Утвержденный план мероприятий по

	адаптации выпускников Организаций		согласованию)	постинтернатной адаптации выпускников Организаций
1.4	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, министерство социальной защиты населения Амурской области совместно с органами местного самоуправления, руководителями Организаций (по согласованию)	
1.5	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников Организаций	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, министерство социальной защиты населения Амурской области	Уточнение закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела V настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 15

N п/п	Наименование показателя, единица измерения	Годы						Ожидаемые результаты
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% к средней заработной плате в Амурской области	88,2	94,8	95,0	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников Организаций будет соответствовать средней заработной плате в Амурской области, повысится качество кадрового состава Организаций

VI. О достижении целевых показателей федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Амурской области

Уровни образования	Численность педагогических работников, чел.	Отношение средней заработной платы педагогических работников к целевому значению по Указам Президента РФ в 2013 году, %	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2013 году, %
Дошкольное образование*	84	99,7	82,8
Общее образование*	28	112,4	112,4
Среднее профессиональное образование	239	93,2	93,2
Высшее профессиональное образование	1349	122,6	122,6

* В статистическом наблюдении по федеральной форме собственности учтены только образовательные организации системы ОАО "Российские железные дороги".

Финансовое обеспечение Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области" прилагается.

Приложение
к [Плану](#)
мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения, направленные
на повышение эффективности
образования и науки
в Амурской области"

**Финансовое обеспечение
Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в
Амурской области", млн. рублей***

Наименование мероприятия	2013 год	2014 год			2015 год			консолидированный бюджет	
	консолидированный бюджет (факт)	консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I. Дошкольное образование									
1.Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации	469,4	167,2	0,7	497,9	69,3	0,7	276,5	33,3	
1.2. Создание дополнительных мест в муниципальных	469,4	167,2	0,7	497,9	69,3	0,7	276,5	33,3	

образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования									
1.2.1. Обеспечение разработки современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.2. Строительство, пристрой, приобретение современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих организаций	456,0	167,2	0,0	493,8	69,3	0,0	272,3	33,3	
1.2.3. Создание дополнительных мест за счет развития негосударственного сектора, в том числе предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста без предоставления образовательных услуг	3,6	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	

1.2.4. Создание дополнительных мест за счет иных форм дошкольного образования	1,8	0,0	0,0	4,1	0,0	0,0	4,2	0,0
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	4,4	7,2	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0	7,4
2.3.1. Подготовка к внедрению и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	4,4	7,2	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0	7,4
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	1249,2	1147,1	10,0	309,1	1147,1	11,6	542,0	1147,1
3.2. Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	1249,2	1147,1	10,0	309,1	1147,1	11,6	542,0	1147,1
3.2.3.5. Планирование	1249,2	1147,1	10,0	309,1	1147,1	11,6	542,0	1147,1

дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"									
Всего по разделу	1723,0	1321,5	10,7	807,0	1223,8	12,3	818,5	1187,8	
II. Общее образование									
1. Достижение новых качественных образовательных результатов	129,4	16,2	0,0	246,6	16,2	0,0	591,2	16,2	
1.1. Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС:	123,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0	
1.1.2.1. Строительство и капитальный ремонт общеобразовательных учреждений	123,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0	
1.3. Обеспечение подготовки программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	5,7	16,2	0,0	0,0	16,2	0,0	0,0	16,2	
1.3.2. Реализация программы подготовки и переподготовки	5,7	16,2	0,0	0,0	16,2	0,0	0,0	16,2	

современных педагогических кадров									
1.3.2.3. Формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	5,7	16,2	0,0	0,0	16,2	0,0	0,0	16,2	
2. Обеспечение доступности качественного образования	1,7	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3	
2.2. Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	1,7	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3	
2.2.2. Поддержка адресных программ повышения качества деятельности и профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты	1,7	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3	
3. Введение эффективного контракта в общем образовании	3795,0	3712,1	33,5	339,4	3712,1	37,7	683,2	3712,1	
3.3. Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в	3795,0	3712,1	33,5	339,4	3712,1	37,7	683,2	3712,1	

сфере общего образования									
3.3.5. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	3795,0	3712,1	33,5	339,4	3712,1	37,7	683,2	3712,1	
Всего по разделу	3926,1	3729,6	33,5	586,0	3729,6	37,7	1274,4	3729,6	
III. Дополнительное образование детей									
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	13,2	57,4	64,5	38,1	57,4	75,2	38,1	57,4	
1.6. Обеспечение развития инфраструктуры детских объединений исследовательской и конструкторской деятельности	0,0	36,5	5,1	30,4	36,5	5,1	30,4	36,5	
1.8. Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	0,0	7,7	1,2	7,7	7,7	1,2	7,7	7,7	
1.13. Создание условий для использования ресурсов	13,2	13,2	58,2	0,0	13,2	68,9	0,0	13,2	

негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей									
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению	41,6	11,2	0,6	0,0	11,2	0,6	0,0	11,2	
2.1. Обеспечение реализации программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории области	41,6	11,2	0,6	0,0	11,2	0,6	0,0	11,2	
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей	397,2	372,4	11,6	51,7	372,4	13,6	122,1	370,0	
3.3. Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере дополнительного образования детей	396,1	370,0	11,3	51,7	370,0	13,3	122,1	370,0	
3.3.5. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	396,1	370,0	11,3	51,7	370,0	13,3	122,1	370,0	

отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ, реализация пилотных проектов данных центров									
2. Повышение качества среднего профессионального образования	1,8	2,1	0,5	0,0	1,9	0,5	0,0	1,9	
2.3. Организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	1,8	2,1	0,5	0,0	1,9	0,5	0,0	1,9	
3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	509,4	373,9	54,1	0,0	366,9	50,8	52,3	366,9	
3.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего	509,4	373,9	54,1	0,0	366,9	50,8	52,3	366,9	

профессионального образования									
3.1.5.4. Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	509,4	373,9	54,1	0,0	366,9	50,8	52,3	366,9	
Всего по разделу	533,2	376,0	54,6	0,0	368,8	51,3	52,3	368,8	
V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг	325,7	327,1	0,6	29,4	327,1	0,7	104,9	327,1	
1.5. Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников Организаций	325,7	327,1	0,6	29,4	327,1	0,7	104,9	327,1	
Всего по разделу	325,7	327,1	0,6	29,4	327,1	0,7	104,9	327,1	
ИТОГО	6960,0	6195,2	176,1	1512,2	6090,3	191,4	2410,3	6051,9	

* В приложение включены мероприятия, по которым освоены или планируются к освоению финансовые вложения.